

8.15	Rejestracja uczestników		
9.00	Rozpoczęcie konferencji Janusz Dziewit – Zarządzający Dolnośląskim Forum HR - Polskie Stowarzyszenie Asesorów Metody AC/DC		
9.20	Przerwa kawowa		
9.30	<p>Jak zarządzać zmianą na którą się nie ma wpływu - strategie zarządzania komunikacją i motywacją w organizacjach będących w procesie zmian właścicielskich</p> <p>Michał Marcinkowski Członek Zarządu, Dyrektor Pionu HR i Komunikacji FBSerwis</p>	<p>Wdrożenie Metody AC/DC w firmie produkcyjnej – studium przypadku</p> <p>Sylwia Kłodzińska-Żygadło Production Area Manager</p> <p>Iwona Diug-Humeniuk Senior Talent Acquisition Specialist Ionway</p>	<p>Równe traktowanie, dyskryminacja, mobbing – pracodawcy w obliczu nowelizacji Kodeksu Pracy 2026</p> <p>Krzysztof Bramorski Managing Partner Bramorski and Partners Legal&Tax Counselling</p>
10.30	Przerwa kawowa		
10.45	<p>Mentoring branżowy na przykładzie projektu HR4HR</p> <p>Aleksandra Lipowska-Rochalska HR Director Stoware</p> <p>Julia Korta Starszy Specjalista ds. Rozwoju Personalnego MAN Truck & Bus SE</p> <p>Janusz Dziewit Zarządzający Dolnośląskie Forum HR</p>	<p>Od zera do systemu wynagradzania: wartościowanie, porównanie do rynku, tabela wynagrodzeń. Największe wyzwania, najlepsze praktyki, najczęstsze błędy.</p> <p>Krzysztof Bujak Członek Zarządu Mana HR</p>	<p>Kultura organizacyjna Sił Zbrojnych RP vs kształtowanie kompetencji dowodzących wobec współczesnych zagrożeń obronnych</p> <p>dr Agnieszka Taurogińska-Stich Pracownik naukowy, Wykładowca</p> <p>ppłk dr Paweł Wasilewski Kierownik Zakładu Badań nad Przywództwem Akademia Wojsk Lądowych</p>
11.45	Przerwa kawowa		
12.00	<p>Jakość stosowania metody AC/DC w Polsce - wyniki badań</p> <p>Katarzyna Kisiel Szeft grupy projektowej Polskie Stowarzyszenie Asesorów Metody Assessment Center/ Development Center</p>	<p>Chcę, czy muszę? Rozważania nad przyczynami satysfakcji z pracy</p> <p>Janusz Dziewit Prezes Zarządu, Asesor Polskie Stowarzyszenie Asesorów Metody Assessment Center/ Development Center</p>	<p>Droga do przejrzystych wynagrodzeń: case study firmy Frankonia ze wsparciem WinWin App</p> <p>Piotrem Adamczyk Prokurent i Chief Data Officer Frankonia Poland</p> <p>Michał Południok Wiceprezes Zarządu WinWin.App</p>
13.00	Lunch		
13.45	<p>Strategie HR w firmach rodzinnych</p> <p>Iwona Dobosz Dyrektor HR Citronex</p>	<p>HR, który się liczy – controlling personalny jako narzędzie zarządzania biznesem</p> <p>Dominika Frydlewicz-Barańska Dyrektor HR Novyformat</p>	<p>Agent AI w zespole: między teorią, a praktyką</p> <p>dr Sylwia Książek Właściciel HR2face</p> <p>Dariusz Rochman CEO Application Partner</p>
14.45	Przerwa kawowa		
15.00	<p>HR w erze niepewności: architekt przyszłości czy zakładnik zmian?</p> <p>Uczestnicy debaty: Mirela Kik, HR Director w ZF Group Iwona Dobosz, Dyrektor HR w Citronex Dominika Beblo, Dyrektor Personalny w Agata S.A. Michał Marcinkowski, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu HR i Komunikacji w FBSerwis Dariusz Banach, Corporate Learning & Development Business Partner w Raytheon Technologies</p>		
17.00	Zakończenie konferencji		

